

Lyhyissä, **enintään 5 kalenteripäivää** kestävässä sairauspoissaoloissa* **esimies myöntää** työntekijälle luvan olla poissa töistä, jolloin **lääkärintodistusta ei tarvita**.

*Sairaus, joka estää työnteon on hyväksyttävä syy, sairauden laatu rajataan kuitenkin tässä vaiheessa infektio-tauteihin (kuumeinen flunssa, influenssa tai äkillinen vatsatauti) ja diagnosoituun migreeniin, astmaan ja epilepsiaan.

Tarvittaessa työntekijän on esitettävä lääkärintodistus myös alle 5 päivän poissaolosta, jos esimies katsoo, että todistuksen esittäminen on erityinen perusteltu syy. Tällainen syy voi olla esimerkiksi työntekijän toistuvat lyhyet aiemmat poissaolot tai epäily väärinkäytöksestä. Päihdeohjelman mukaisissa hoitoonohjaustilanteissa lääkärintodistus on esitettävä aina jo ensimmäisestä sairauspäivästä lähtien.

Nimi	Henkilötunnus
Toimipiste	
Vakuutan, että työstä poissaoloni20 -20 on johtunut sairastamastani	
<input type="checkbox"/> Olen tallentanut poissaoloni Populukseen.	
Mikkelissä20	
Allekirjoitus	
Olen esimiehenä hyväksynyt työntekijän poissaolon syyn ja puollan sairausloman myöntämistä.	
<input type="checkbox"/> Olen todennut, että poissaolo on kirjattu Populukseen.	
Allekirjoitus	